

Министерство образования и науки Кузбасса
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Анжеро-Судженский педагогический колледж»
(ГПОУ АСПедК)

ПРИКАЗ

30.12.2020

№ 214

Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и карты коррупционных рисков в ГПОУ АСПедК

В целях реализации статьи 13.3 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций в ГПОУ АСПедК,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение 1).
2. Утвердить Карту коррупционных рисков в ГПОУ АСПедК (приложение 2).
3. Начальнику отдела по БОП Шатину В.В., ответственному за противодействие коррупции, использовать утвержденные документы в своей деятельности.
4. Электроннику Фролову К.Н. разместить скан приказа в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГПОУ АСПедК.
5. Контроль за выполнением требований настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Ю. Максимова

Исполнитель:

Начальник отдела по безопасности образовательного процесса


В.В. Шатин

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей ГПОУ АСПедК, замещение которых связано с коррупционными рисками,

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель директора по УР
4. Заместитель директора по ПР
5. Заместитель директора по НМР
6. Заведующий отделением
7. Начальник отдела по АХР
8. Бухгалтер
9. Преподаватель
10. Социальный педагог
11. Специалист по персоналу
12. Секретарь (руководителя, учебной части)
13. Комендант
14. Кладовщик
15. Юрисконсульт

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в ГПОУ АСПедК**

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности колледжа	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, начальник отдела по АХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей, либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость колледжа, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.
2	Прием на работу сотрудников	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по персоналу	Предоставление не предусмотренных действующим трудовым законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором
3	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений специалист по персоналу, секретарь (руководителя, учебной части)	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа, разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Ознакомление работников с НПА, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
4	Обращение юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Контроль рассмотрения обращений
5	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти и управления,	Директор, заместители директора, работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление работников с НПА, регламентирующими вопросы предупреждения и

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	правоохранительными органами и другими организациями	колледжа	органах и других организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	противодействия коррупции
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, начальник отдела по АХР	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Привлечение к принятию решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности представителей структурных подразделений колледжа. Ознакомление работников с НПА, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, бухгалтеры, начальник отдела по АХР, комендант, кладовщик	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей других структурных подразделений колледжа. Ознакомление работников с НПА, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
8	Осуществление закупок, заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Главный бухгалтер, бухгалтеры, начальник отдела по АХР, юрист-консульт	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение)	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с ФЗ в сфере закупок. Разъяснение работникам колледжа, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление работников с НПА, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			<p>цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора поставщика; неадекватный способ размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально и в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований законодательства в сфере закупок в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>	
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководители структурных подразделений, бухгалтеры, специалист по персоналу, секретарь	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Система визирования исходящих документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Описание зон коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
10	Оплата труда	Главный бухгалтер, заместители директора, руководители структурных подразделений, бухгалтеры, специалист по персоналу	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление и выплата необоснованных стимулирующих выплат работникам	Объективная оценка выполнения показателей эффективности деятельности комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам колледжа использование средств на оплату труда в строгом соответствии с «Положением об оплате труда». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Аттестация обучающихся	Заместители директора, преподаватели	Необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Комиссионное принятие решения об аттестации обучающихся. Организация работы по контролю за деятельностью преподавателей. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях цикловых комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Реализация мероприятий государственной и региональной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместители директора, заведующий направлением, социальный педагог	Подготовка документации на предоставление стипендий, питания, а также других льгот и выплат обучающимся	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Приём абитуриентов в колледж	Директор, заместители директора, заведующий отделением, приемная комиссия	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в колледж	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп. В период работы приёмной комиссии ежедневное размещение информации о наполняемости уч. групп на информационных стендах и сайте колледжа. контроль со стороны директора